

**Motion B** vid IFK Norrköpings årsmöte 2020 från Göran Modéen och Tim Adolfsson

## **Motion till årsmötet att till nästkommande budgetår införa rimliga ersättningsnivåer till ordföranden och övriga styrelseledamöter**

### **Bakgrund**

Det är motionärernas uppfattning att IFK Norrköping ska ge styrelsen samt dess ordförande rimliga ersättningar för det viktiga arbete de utför.

Motionärerna föreslår därför att årsmötet beslutar att styrelsen utreder rimliga ersättningar till styrelsen och dess ordförande till budgetåret 2021. Rekommenderas att man tittar på de andra föreningarna i toppskiktet av allsvenskan som har ett ersättningsystem och lägger sig på en någorlunda likvärdig nivå.

### **Beslut på årsmötet 2020**

Styrelsen påpekade i ett skriftligt svar att den har gjort bedömningen att detta är en fråga som bör adresseras till valberedningen. Klubbens valberedning bör ges ett uppdrag att fördjupa sig i ersättningsfrågan och återkomma med ett förslag till årsmötet 2021.

Beslutades enligt styrelsens svar på motionen.

### **Valberedningens kartläggning**

Frågan har under den nuvarande valberedningens mandatperioder aktualiserats vid de årliga samtalen med sittande styrelseledamöter och ordförande. Det har hittills vid dessa tillfällen inte förekommit några krav eller önskemål om ersättning för respektive uppdrag.

För att få en bild hur andra klubbar i allsvenskan har hanterat frågan har valberedningen gjort en mindre undersökning genom att kontakta fem allsvenska klubbar. De är BK Häcken, Djurgårdens IF, IF Elfsborg, Malmö FF och Örebro SK. Dessutom kontaktades även Linköpings Hockey Club.

Två av dessa fotbollsföreningar, BK Häcken och Malmö FF, har infört ersättning till styrelseledamöter och ordförande. I Malmö FF ersätter man med förlorad arbetsförtjänst i samband med styrelsemöten och i BK Häcken utgår en årlig ersättning med ett halvt prisbasbelopp till styrelseledamöter och ett helt prisbasbelopp till ordföranden. Prisbasbeloppet är för närvarande 47 600 kr. I LHC ersätts styrelseledamöter med ett halvt prisbasbelopp och ordförande med ett större belopp. Rent generellt förefaller det som fler och fler klubbar i allsvenskan går i riktningen att införa arvodesersättningar i någon form.

De anförda skälen till att ersätta styrelseledamöter och ordförande är följande:

- I takt med att verksamheten i allsvenska föreningarna har utvecklats, inte minst i ekonomisk omfattning, kan den idag jämföras med större företag med ett stort ansvar som vilar på dess ledning.
- Styrelsearbetet är tidskrävande, inte bara genom styrelsemöten utan också med ett stort engagemang vid sidan om.
- Det är viktigt att kunna rekrytera engagerade och kompetenta ledamöter inför kommande verksamhetsår.
- Föreningarna blir allt mer professionella till sin karaktär med i stor utsträckning anställd personal som sköter den dagliga verksamheten.
- Det har varit viktigt att ersättningsnivåerna har landat på en rimlig nivå relaterat till prisbasbeloppet.
- Ersättningen kan vara relaterad till närvaron på styrelsemöten och därmed reduceras vid frånvaro.

**Med bakgrund av ovan angivna skäl föreslår valberedningen årsmötet att besluta införa ett ersättningssystem enligt BK Häckens modell och att snarast inkludera arvodesersättningarna i föreningens budget. Förslaget innebär en årlig ersättning till styrelseledamöter motsvarande ett halvt prisbasbelopp och till styrelseordförande motsvarande ett helt prisbasbelopp samt att man framgent följer prisbasbeloppets utveckling.**

Norrköping den 14 februari 2021

Valberedningen

Lars Ahlm, Johanna Palmér och Björn Persson